



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Ordre du jour

1. Evolution de l'organisation du SDE65, lancement du projet «SDE 2020», recrutements 2017
2. Communication 2017
3. Défi SDE à énergie positive



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Présents :

Présidente : Claudine BOIRIE

Membres :

Maryse CARRERE, référente ressources humaines

Autres participations :

Bruno Rouch, Jean-François Laffont, Josette Bourdeu, Daniel Frossard

Absents:

Josette DURRIEU, référente évolutions réglementaires

Myriam SOLLES, référente technologies de l'information et de la communication



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

1. Evolution de l'organisation du SDE65, lancement du projet
«SDE 2020», recrutements 2017

- 1-1. Le projet de service 2014-2016
- 1-2. Bilan du projet de service 2014-2016
- 1-3. De nouveaux enjeux, un nouveau contexte
- 1-4. Propositions



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

1-1. Le projet de service 2014-2016

4 orientations générales

- 1- RENFORCER NOTRE ORGANISATION AU SERVICE DE LA QUALITE DU SERVICE
- 2- S'APPUYER SUR LES 2 MISSIONS HISTORIQUES DU SDE (ELECTRICITE ET ECLAIRAGE PUBLIC) POUR EN AMELIORER L'IMAGE ET ELARGIR LE NOMBRE DE NOS ADHERENTS
- 3- S'ENGAGER PROGRESSIVEMENT DANS LES NOUVELLES MISSIONS RELATIVES A L'ENERGIE ET LES RESEAUX SECS
- 4- COMMUNIQUER POUR VALORISER ET FAIRE CONNAITRE LE SDE



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

1. RENFORCER NOTRE ORGANISATION AU SERVICE DE LA QUALITÉ DU SERVICE

5 Objectifs

Poursuivre la clarification de nos missions

Renforcer le management du service

Mettre en œuvre la nouvelle gouvernance du SDE

Améliorer la gestion et le suivi des programmes

Maîtriser nos dépenses et rechercher de nouvelles sources de financement



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

2. S'APPUYER SUR LES 2 MISSIONS HISTORIQUES DU SDE (ELECTRIFICATION ET ÉCLAIRAGE PUBLIC)

3 puis 5 Objectifs

Poursuivre et accélérer la sécurisation du réseau électrique

Renforcer les programmes d'éclairage public au titre de la maîtrise de l'énergie, les mises aux normes techniques et la RICE du pic du Midi

Améliorer l'entretien de l'éclairage public

Mettre en place la gouvernance RICE et renforcer l'animation et le rôle du SDE

Poursuivre la cartographie des réseaux et s'engager sur l'exploitation des réseaux EP



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

**3. S'ENGAGER PROGRESSIVEMENT DANS LES NOUVELLES MISSIONS
RELATIVES A L'ENERGIE ET AUX RESEAUX SECS**

4 puis 5 Objectifs

Engager la réalisation du schéma départemental de bornes électriques

Prendre en charge la compétence réseaux de chaleur

S'engager sur les économies d'énergie

Relancer les programmes énergies renouvelables des sites isolé

Poursuivre la coordination des réseaux « secs » en prenant en compte les réseaux numériques



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

4. COMMUNIQUER POUR VALORISER ET FAIRE CONNAITRE LE SDE

4 Objectifs

Renforcer notre communication vers nos adhérents et partenaires

Communiquer en interne

Etre présent sur le réseau internet

S'engager sur la communication événementielle



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

1-2. Bilan du projet de service 2014-2016

Un bilan positif qui a permis de:

- Renforcer le SDE
- Positionner le SDE au cœur de la transition énergétique
- Faire reconnaître le SDE comme un leader départemental et régional
- Sécuriser l'avenir du SDE en lui donnant de nouvelles perspectives

Mais...



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Des insuffisances non résolues comme:

- La cohérence d'ensemble (et la solidarité) sur **l'éclairage public**: travaux neufs / SIG / diagnostics / exploitation entretien
- L'organisation et le management de l'entretien de **l'éclairage public**
- **La prise en charge de la mission exploitation de l'éclairage public**

Toutefois, le SDE 65 est le SDE le plus en avance sur ce sujet (au moins en région Occitanie):

Nombre de points, contenu des missions, aire géographique, innovation, RICE, reconversion de l'éclairage, organisation,...



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

1-3. De nouveaux enjeux, un nouveau contexte

- **Enjeux nationaux:** loi transition énergétique, renouvellement des concessions électriques, émergence des métropoles et des intercommunalités
- **Enjeux Régionaux:** ambition régionale – la 1ere région à énergie positive d'Europe –; entente régionale des SDE: le « territoire d'énergie Occitanie »
- **Enjeux locaux:** mise en place des intercommunalités, poursuite des « TEPCV », plans climats et commission consultative de l'Énergie, relance de la RICE
- **Enjeux SDE:** transfert de la compétence EP de Tarbes, développement des missions dans le domaines des ENR, mise en place de la compétence exploitation des réseaux EP



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Un nouveau contexte:

- Évolution des effectifs: départs et recrutements
- Extension du SDE
- Des partenariats renforcés: entente régionale, commission consultative de l'énergie, RICE, TEPCV, plans climats,...
.... à formaliser: avec les interco, le sivom du pays toy,...



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

1-4. Propositions

L'année 2016 a permis de mener plusieurs réflexions et de préparer les évolutions

- **4 Recrutements** : un deuxième agent conseil en énergie partagé, deux agents en bureau d'étude, une secrétaire
- **Recalage de l'organisation de secrétariat**
- **Séminaire de travail pour le renforcement du Bureau d'étude**
- **Etude ISFME pour la mise en place de la mission Exploitation**
- **Création de la commission départementale consultative de l'Énergie**
- **Création de l'entente des SDE et du partenariat régional**



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Propositions pour 2017 - Objectifs du service:

- Poursuivre nos missions de base sur la distribution électrique, l'éclairage public, la RICE, les économies d'énergie, les groupements d'achat,...
- + • Finir et mettre en service le réseau départemental des bornes de recharge électrique
- Construire les 1ers réseaux de chaleur
- Mettre en place l'exploitation des réseaux EP
- Développer les énergies renouvelables
- Assurer la présidence du réseau régional des SDE
- + • Mettre en place les nouveaux marchés à commande
- Développer un nouveau logiciel métier



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées Commission organisation des moyens et communication du 9 décembre 2016

Propositions pour 2017

- **Evolution de notre organisation: Chargés d'affaire / BE / Contrôleur / Equipes:**
 - clarification des missions et rédaction de procédures relatifs à l'éclairage public
 - mise en place d'une équipe de 7 chargés d'exploitation des réseaux EP
 - Mise en place d'une astreinte « exploitation » (et suppression de l'astreinte « entreprises ») complémentaire de l'astreinte « maintenance »
- **Evolution des statuts du SDE:** (2 prestations complémentaires optionnelles)
 - Maintenance des feux tricolores
 - maîtrise d'œuvre pour la pose de fibres optiques
- **Rédaction d'un nouveau projet stratégique: SDE-2020**
(travail collectif avec deux séminaires de travail)
- **Accueil de 4 agents** de la ville de Tarbes et **extension du SDE65**
- **2 recrutements (ingénieurs ou techniciens)**
 - Un chargé de développement des énergies renouvelables
 - Remplacement de Maurice (tuilage)



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées Commission organisation des moyens et communication du 9 décembre 2016

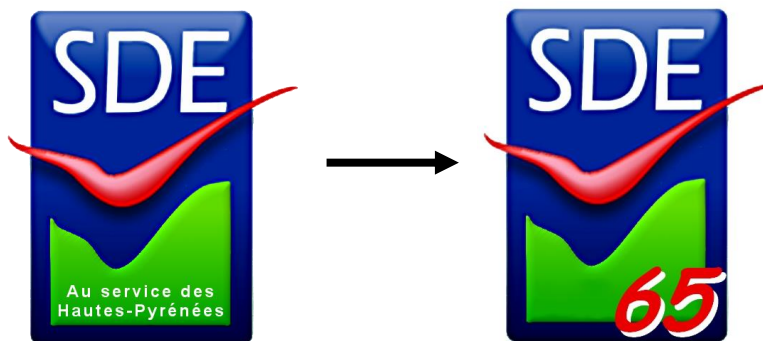
2- Communication 2017 - propositions





Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Evolution du logo?



Il est proposé de travailler sur le logo en 2017



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Communications « classiques » maintenues

- Rapport d'activité et 2 lettres d'actualité
- Site internet
- Conférences et communiqués de presse (mobilité électrique, nouvelles missions énergie, etc...)
- Partenariats 2016 maintenus (équestria, RICE,...)
- +
- Participation à l'annuaire des élus 2017-2020 ?
 - 1350 ou 1990 euros HT _ OUI
- Participation au journal du Parlement ?
 - 2000 euros HT _ NON



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

Communication RICE:

- Création d'un label « plus près des étoiles » à destination des communes les plus engagées
- Relance du prix « ciel étoilé »
- Affichage de la RICE



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

3 évènements:

- **Salon de l'énergie**
- Montée du Tourmalet (vélo électrique)
- Salon Energaia de Montpellier (avec l'entente des SDE)



Syndicat départemental d'Énergie des Hautes-Pyrénées
Commission organisation des moyens et communication
du 9 décembre 2016

3- Défi « SDE à énergie positive »

4 agents engagés sur le défi « familles à énergie positive » du Grand Tarbes

- 8% d'économies d'énergie

Propositions de relever le même défi pour le SDE:

- actions d'aménagements internes: remplacement et optimisation de la PAC, pose de détecteurs de présence.
- des éco-gestes: extinction des lumières, fermetures des portes, mise en veille des ordinateurs
- Sensibilisation du personnel